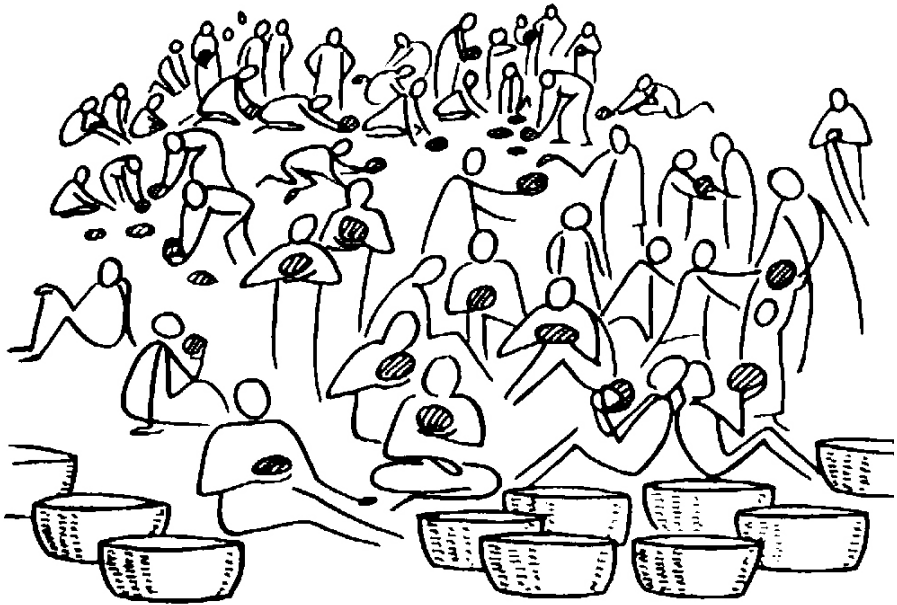


## Beleidsplan 2016-2020



# Zichtbaar in de samenleving



**Protestantse**  
gemeente  
**Monnickendam**



# Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>Motto</b>	<b>5</b>
<b>Naar buiten</b>	<b>6</b>
<b>Beleidsgebieden</b>	<b>7</b>
1. Eredienst	8
2. Pastoraat	10
3. Diaconaat	12
4. Jeugd	14
5. Vorming en toerusting	15
6. Communicatie	18
7. Financiën en Gebouwen	20
8. SAGE Waterland	23

# Voorwoord

We worden tegenwoordig overladen met informatie, nieuws, adviezen etc.

Nu ligt voor u het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Monnickendam voor de periode 2016-2020.

U zult zich afvragen of kunnen afvragen, wat moet ik er mee, wat kan ik er mee, wat wil ik er mee. Aan actief meedoen met - een deel van - de activiteiten uit het beleidsplan gaat de vraag vooraf: Moet het, kan ik het en wil ik het. Dat vergt een persoonlijke beslissing, die afhankelijk is van de vraag in welke mate u betrokken bent. Als ieder van u bij uzelf zegt: ik wil het, ik doe het en ik kan het, dan ontwikkelt het: Wij doen het, wij willen het en wij kunnen het. Het beleidsplan is niet meer en niet minder een lijst van allerlei doelen en wensen, die wij in de beleidsperiode zouden willen waarmaken.

Het beleidsplan biedt ook een zoektocht naar vruchtbare vormen van kerk-zijn. Voor de één is dat naar binnen, voor de ander juist naar buiten.

Het beleidsplan is uitnodigend en tegelijk uitdagend.

De onderliggende gedachte aan alle onderwerpen en activiteiten is toch de uitnodiging om zich met Jezus Christus te verbinden. Dat is de beste dienst, die aan mensen binnen en buiten kan worden bewezen.

De Geest van het plan is royale gastvrijheid, een helder profiel van laag-drempeligheid voor ieder en open ruimte.

Mooie woorden maar als ze niet waargemaakt worden werken ze averechts. We kunnen dus niet passief blijven.

De kerkenraad is voornemens mensen, werk- en projectgroepen, kortom iedereen die met het beleidsplan aan de slag gaat uit te nodigen voor verkenning, stimuleren tot en helpen denken over passende en uitdagende activiteit naar binnen en naar buiten. We moeten als gemeente keer op keer de drempel van onze wil en mogelijkheid over om mensen op te zoeken.

Dit voorwoord is een opwekking om gemeentebreed, jong en oud, mee te doen met alles waartoe het beleidsplan uitnodigt. De kerk is dan oefenruimte in de navolging.

Hartelijke groet,  
Namens de kerkenraad,  
Hans Abma, voorzitter

# Motto

Drie relaties bepalen de gemeente van Jezus Christus:

- allereerst de relatie met God (a),
- dan die met elkaar (b)
- en die met de samenleving om de gemeente heen (c).

Een relatie is geen statische zaak: ze kan verflauwen, ze kan zich ook versterken en verdiepen.

In het beleid voor onze gemeente staan deze drie relaties ons steeds voor ogen. Natuurlijk kan geen ervan gemist worden. Wel kan de situatie er om vragen, dat tijdelijk een van de drie extra nadruk krijgt of het punt wordt van waaruit je naar de dingen kijkt. Dat laatste is precies wat we in dit beleidsplan voor de komende vier jaar proberen te doen, als we het gemeente-zijn met nadruk gaan bezien vanuit de derde relatie: die met de samenleving om de gemeente heen.

Voor dit uitgangspunt is reden genoeg, alleen al gezien de onbekendheid van vele buitenstaanders met wat er in de kerk gebeurt, de afgenomen kennis van Bijbelse verhalen en het imago van de Kerk dat verbetering behoeft. Een meer interne reden: **het missionaire bewustzijn van onze eigen gemeente kan een impuls gebruiken!**

Dit beleidsplan schrijft daarbij niets voor, maar helpt enkel vragenderwijs. Aan wie in onze kerkelijke gemeente meedoet en meedenkt, en aan clubs, werkgroepen, colleges of teams stelt het de vraag: wat doe je met me, op welke gedachten breng ik je, welke plannen komen in je op, wat wil je anders gaan doen of juist niet! De kerkenraad kan de omgang met het beleidsplan bevorderen door aandacht voor en gesprek met wie op de verschillende beleidsterreinen actief zijn.

In ieder geval, het voor dit beleidsplan en daarmee voor de komende vier jaar gekozen motto is: **“Zichtbaar in de samenleving.”**

# Naar buiten

**Diepste motief van de gemeente om naar buiten te treden is: het Evangelie uitdragen.** Want de boodschap van Jezus Christus is te kostbaar om voor jezelf te houden. Je gunt anderen het Goede Nieuws!

Je zou dat naar buiten treden als exclusieve taak en opdracht kunnen zien van een daartoe opgezette werkgroep, maar in dit beleidsplan doen we het anders. We bezien alle terreinen van ons gemeente-zijn op hun missionaire betekenis en mogelijkheden.

## Binnen

Als hier alles naar buiten gericht lijkt, waarom dan toch ook nadenken over binnen? Alleen al hier om: het meeste contact met buiten legt de gemeente, of ze het wil of niet, via haar leden. Hun menslievendheid effent de weg, hun eventuele botheid werpt obstakels op. En dan dit vaak gehoorde euvel: komt er eens iemand nieuwsgierig in de Kerk, staat hij na afloop moederziel alleen.

***We stellen ons ten doel: te groeien in het bewustzijn, dat voor mensen buiten de kerk ieder van ons in persoon het geloof / de kerk kan vertegenwoordigen,*** en als gemeenschap naar anderen toe warmte en gastvrijheid uit te stralen, en hen te laten merken dat het geloof hun van harte gegund wordt.

## Buiten

Zoals hierboven gezegd: of ze het wil of niet, gezocht en ongezoekt treedt de kerk naar buiten. Allereerst in haar afzonderlijke leden, daarnaast in (mede) daartoe opgezette activiteiten, alsook via de bewust gezochte publiciteit.

***We stellen ons ten doel: om mee te denken over de naar buiten tredende kant van al onze kerkelijke activiteiten*** en waar nodig en zinvol, missionaire activiteiten op te zetten.

De hierboven al gevolgde opzet zie je verder uitgewerkt worden in wat hierna volgt. Naar ieder beleidsgebied kijken we op twee manieren: **met de blik naar buiten en naar binnen.** Steeds zijn er dan eerst korte inleidende gedachten, dan de globale omschrijving van wat we ons op dat gebied ten doel stellen, vervolgens uitgewerkt in een aantal beleidsdoelen.

Wat er nodig is om de komende jaren die doelen te bereiken, dat kan worden bepaald in samenspraak met gemeente, commissies en werkgroepen.

# Beleidsgebieden

In het beleidsplan 2011-2014 zijn Eredienst, Pastoraat, Diaconaat, Jeugd, Vorming en Toerusting, Kerk naar Buiten, Gebed, Communicatie en Financiën en Gebouwen als beleidsgebieden genoemd. Die indeling houden we grotendeels ook hier aan.

Twee uitzonderingen: oefenen en stimuleren van het gebed is hier ondergebracht bij Vorming en Toerusting, Kerk naar Buiten is onderdeel geworden van alle genoemde beleidsgebieden.

Als beleidsgebied toegevoegd is SAGE.

# 1 Eredienst

## Binnen

- a. Is de eredienst een plaats waar God ons wil ontmoeten en wij Hem, dan is de liturgie dienstbaar aan die ontmoeting. Dan komt de Heer tot ons in Woord en Sacrament, en wij tot Hem met onze liederen en gebeden.
- b. God is zichzelf, dus hebben we eerbiedige aandacht voor het Woord en Sacrament en bereiden ons innerlijk op de ontmoeting voor, en ook wij zijn daarin helemaal onszelf: mensen van de 21e eeuw, met gedachten van nu, muzikaal gevoel en woordkeus van nu, en in allerlei opzichten onderling ook nog heel verschillend.
- c. In onze gemeente kennen we een hele verscheidenheid aan vieringen.

***We stellen ons ten doel: dat we groeien in begrip en beleving*** van de via de liturgie aangeboden ontmoeting met onze Heer en dat we als gemeente, in al onze verscheidenheid, onze aandacht, de gebeden en liederen en muziek vrij, voluit en van harte in die ontmoeting inbrengen.

## Beleidsdoelen

- a. Verdieping van ons begrip en onze beleving van de liturgie van de vieringen.
- b. Het benutten van de muzikale veelkleurigheid van het nieuwe Liedboek.
- c. Uitbreiden van de rol van gemeenteleden in de liturgie als muzikant en liturg.
- d. Bieden van mogelijkheden aan de jongeren om hun weg te vinden in het vieren van het geloof.
- e. Versterken van de beleving van de verschillende perioden van het kerkelijk jaar.



## Buiten

- a. Op welke wijze wordt 'onze' eredienst zichtbaar in de samenleving van Monnickendam? En welke indruk hopen we dat mensen er van krijgen?  
Wat tegenwoordig zomaar kan gebeuren: een huwelijksviering, waarin slechts drie van de veertig aanwezigen meezingen. Of ander voorbeeld: de kinderen begraven moeder 'uit de kerk', want dat wilde ze, maar er is geen 'gemeente' komen opdagen. Zo willen we het toch niet?
- b. Een kleine opsomming van momenten waarop onze vieringen voor niet-kerkleden zichtbaar worden: huwelijksdiensten, de kerkelijke uitvaarten, DMB-diensten, de KIK-vieringen, Kerst-musical, Kerstnachtdienst, Kerstmorgen, Paasmorgen, doopvieringen. En als nieuwe ontwikkeling: via kabel / internet zijn zelfs alle (!) morgendiensten rechtstreeks te volgen.
- c. Als we al deze momenten zien als een mogelijkheid dat iemands hart opengaat voor het evangelie, de kracht ervaart van het zingen en het bidden, de bemoediging van de samengekomen gemeenschap, enz., wat betekent dat dan voor inhoud, vorm en kwaliteit van de vieringen?

***We stellen ons ten doel: dat niet-kerkleden onze vieringen ervaren als gericht op de Onzichtbare***, liturgisch qua woord, ritueel en zang waardevol en met zorg omgeven en als samenkomst warm en betrokken.

## Beleidsdoelen

- a. Het waar nodig ondersteunen van zang en muziek bij familie-plechtigheden, zoals een begrafenis of een huwelijksviering.
- b. Vergroten van de mogelijkheden van de mensen die via Internet de diensten volgen om thuis aan de viering mee te doen.
- c. Versterken van de muzikale mogelijkheden rond de vieringen van de grote christelijke feesten.

## ② Pastoraat

### Binnen

- a. Pastoraat is in ieder geval ook: omzien naar elkaar in lief en leed, kennen en gekend worden, elkaar bemoedigen in het geloof in God.
- b. Pastoraat kan en wil ook bijdragen aan geloofsopbouw, het verdiepen van onze verbondenheid met onze Heer.
- c. In onze gemeente is er pastoraat in diverse vormen: de onderlinge zorg van gemeenteleden, de zorg vanuit de wijkteams en de meer specifieke zorg door het pastoraal team en de predikanten.

***We stellen ons ten doel: dat onder ons het besef levend blijft dat naar elkaar omzien vanzelfsprekend is,*** dat de omvang en kwaliteit van de pastorale zorg verbeterd worden en dat daarbij steeds meer gebruik gemaakt wordt van wat mensen aan gaven en talenten hebben ontvangen.

### Beleidsdoelen

- a. Kwalitatieve verbetering van de verschillende vormen van pastoraat die we in onze gemeente kennen.
- b. Samenbrengen van gemeenteleden voor ontmoeting, gesprek, delen van levenservaringen (beleving van het werk, opvoeding, ouder worden, eenzaamheid, verlies van partner, enz.).
- c. Bieden van hulp bij de vormgeving van huiselijke godsdienstigheid en momenten van vreugde, ziekte en rouw.

## **Buiten**

- a. Pastoraat is niet uitsluitend binnenkerkelijk, maar strekt zich ook - belangeloos - uit naar wie geen lid is van de Protestantse gemeente.
- b. Het is duidelijk dat pastoraat, al dan niet aan gemeenteleden, ook raakvlakken heeft met Diaconaat en Vorming en toerusting.

***We stellen ons ten doel: dat we als gemeente groeien in aandacht voor de vraag naar pastoraat bij mensen buiten onze gemeenschap*** en dat we naar buiten toe duidelijk laten merken, dat je rond lief en leed met de kerk contact kan zoeken.

## **Beleidsdoelen**

- a. Versterken van de pastorale aandacht van onze leden voor hun omgeving.
- b. Versterken van de inhoudelijke mogelijkheden en personele bezetting van het Pastoraal team.
- c. Vergroten van de bekendheid van de mensen met de kerk als een 'pastoraal adres'.

## 3 Diaconaat

### *Enkele korte notities vooraf*

- a. Het diaconaat behoort even wezenlijk bij de kerkelijke gemeenschap als het tweede gebod bij het eerste. Vanaf het begin van de kerk gaat de vreugde om Jezus gepaard met liefde en zorg voor elkaar.
- b. Bij het diaconaat gaat om een gepraktiseerde levensstijl, een houding van de gemeente, niet om een aan de diakenen uitbesteed takenpakket.
- c. Onze samenleving is aan het veranderen. Er is sprake van vergrijzing, bezuiniging op thuiszorg en andere sociale voorzieningen. Ook in Monnickendam maken gezinnen gebruik van de voedselbank. De toegang tot verzorgingshuizen wordt afgeremd. De plaatselijke overheid krijgt grotere verantwoording. Er zal een (nog) groter beroep gedaan worden op de zelfredzaamheid van de mensen.

### **Binnen**

- a. Liturgisch krijgt het diaconaat vorm in de inzameling van de diaconale gaven en in nog groter verband: de dienst aan de Tafel van de Heer!
- b. Buiten de eredienst krijgt de diaconie vorm in het doorgeven van ingezamelde gelden, het signaleren van noden, het in de gemeente bevorderen van onderlinge hulpvaardigheid, het inzamelen en bezorgen van voedselpakketten, het financieel en praktisch ondersteunen van gemeenteleden in moeilijkheden, enz. enz.

### ***We stellen ons ten doel: een heldere, geactualiseerde, breed gedragen, realistische visie op het diaconaat binnen onze gemeente voor de nabije toekomst.***

Wat zal nodig zijn? Wat is voorhanden? Wat doen we al? Wat ligt er binnen onze mogelijkheden? Hoe verhoudt zich het diaconaat tot de algemene voorzieningen en wat verder in Monnickendam al gedaan wordt? Hoe bevorderen we onderlinge hulpvaardigheid? Enz. enz. Bij het komen tot die visie willen we gebruik maken van de in de gemeente voorhanden deskundigheid en ervaring. Vervolgens natuurlijk, willen we deze nieuwe visie vertalen in concrete beleidsdoelen en praktisch handelen.

## **Beleidsdoelen**

- a. Een visie formuleren op de in deze tijd nodige diaconale inzet voor leden van onze gemeente.
- b. Bijeenbrengen van de in onze gemeente aanwezige diaconale kennis van zaken.
- c. Mobiliseren van de in onze gemeente aanwezige bereidheid tot praktische diaconale hulp.

## **Buiten**

Diaconie beperkt zich niet tot de eigen kerkelijke gemeente, maar richt zich ook op de samenleving, dichtbij en veraf. Veel van de hierboven gestelde vragen voor de binnenkerkelijke taak van de diaconie, gelden ook hier.

***We stellen ons ten doel: als gemeente te groeien in hulpvaardigheid,*** daarbij gebruik te maken van de in de eigen gemeente voorhanden deskundigheid en concrete beleidsdoelen te stellen voor diaconaal werk te Monnickendam en daarbuiten.

## **Beleidsdoelen**

- a. Een visie formuleren op de plaats van de gemeente in een qua zorg sterk veranderende plaatselijke samenleving.
- b. Diaconale hulp bieden aan mensen die niet op andere wijze geholpen worden.
- c. Financieel en personeel ondersteunen van projecten van diaconale aard in de regio.
- d. Publiciteit en financiële steun geven aan projecten elders in Nederland en de wereld.

## 4 Jeugd

### *Enkele korte notities vooraf*

- a. Geloven behelst o.a. leven in wat men wel een 'symbolisch universum' noemt: het kunnen beleven van je bestaan als omgang met God. Woorden als God, schepping, hemel, Vader, belofte, bekering, verbond, Geest, plus verhalen en gelijkenissen zijn de middelen waarmee je gelovig het / je leven aftast.
- b. In eerdere tijden werd je als kind dat universum veelal ingevoerd via de 'instituten' gezin, school en kerk. En passant kreeg je een hele sfeer mee, aanwijzingen voor gedrag, merkte je aan voor jou belangrijke mensen van hoe grote betekenis geloof is.
- c. Genoemde 'instituten' zijn tegenwoordig voor de geloofsvorming niet meer vanzelfsprekend beschikbaar. Bovendien beïnvloeden de alom tegenwoordige massamedia de jongeren met hun trends, waarden en denkwijzen.
- d. Tegen deze achtergrond zoeken we naar wat als gemeente t.o.v. de jeugd onze taak is.

### **Binnen**

- a. Een gemeente wil bijdragen aan het ingewijd worden van jonge mensen in het geloof en de christelijke gemeenschap. Begripsmatig, gevoelsmatig, door viering, vriendschap, onderricht enz.
- b. Dit alles met begrip van en gevoeligheid voor de bijzondere belevingswereld van de jeugd en de vragen en verwachtingen die daar leven.
- c. In jongens- en meisjesclubs, jeugdgroepen, kinderneven- en tienerdienst, en catechese, krijgt deze bijdrage vorm op allerlei wijze.
- d. Een warme gemeenschap, waarin je voelt dat je welkom bent en gekend, je bijdrage wordt gewaardeerd en je mening ertoe doet: ook dat is deel van de inwijding.

***We stellen ons ten doel: dat we als gemeente belangrijk bijdragen aan de inwijding van jonge mensen*** in het geloof en de christelijke gemeenschap.

### **Beleidsdoelen**

- a. Bieden van mogelijkheid aan jeugd de gemeente te ervaren als een sfeer en plek van vriendschap en gezelligheid, avontuur en mogen zijn wie je bent.

- b. Bieden van voor geloof en christelijk leven belangrijk onderricht, in allerlei vorm, waar dienstig schools, waar mogelijk speels, creatief en via de regel 'leren door te doen.'
- c. De jeugd helpen de waarde van liturgie en viering, gebed en Bijbellezing te ondervinden. Daarbij hoort ook: ruimte geven aan eigen inbreng en experiment, de uitdaging om mee te doen in zang, spel en muziek.
- d. Bijdragen aan de geloofsvormende mogelijkheden van het gezin en de scholen.

## **Buiten**

- a. Op welke manier wordt het bovenstaande zichtbaar in de samenleving van Monnickendam? En welk 'gerucht' hopen we dat ervan uit gaat? Veelal gaat het via persoonlijke contacten: meisje neemt vriendinnetje mee naar club en / of kamp bijvoorbeeld.
- b. Ook zijn er de ervoor 'klaargezette' momenten: Kinderkerst-musical, KIK-viering, de voorgangers die in de Vredesweek de scholen bezoeken, de St. Maartenviering. En dan zijn er nog de gebeurtenissen van het leven, verdrietige en vrolijke, waardoor jeugd met familie de kerk tegenkomt.
- c. Een met opzet nadrukkelijk onder de aandacht brengen van het kerkelijk jeugdwerk gebeurt incidenteel.

***We stellen ons ten doel: dat kinderen / jeugd van buiten de kerk in contact met onze gemeente, zich welkom voelen*** in een sfeer van saamhorigheid en blijdschap om het geloof in God.

## **Beleidsdoelen**

- a. Bijdragen aan de mogelijkheid van de clubs en jeugdgroepen om 'gastvrij' te zijn.
- b. Ondersteunen in kwaliteit en menskracht van de 'klaargezette' momenten (zie boven).
- c. Waar zinvol: via de media etc. onder de aandacht brengen van kerkelijk jeugd / jongerenwerk.
- d. Nader vormgeven van activiteiten in samenwerking met de scholen.

## 5 Vorming en toerusting

*Enkele korte notities vooraf*

- a. Onder vorming wordt hier verstaan: het leren over het Evangelie, zoals dit in de Bijbel, Oude en Nieuwe Testament tot ons komt. Met natuurlijk alle mogelijke vragen die daarbij kunnen spelen.
- b. Onder toerusting wordt hier verstaan: gericht worden op de van God ontvangen talenten om die in te kunnen zetten binnen en buiten de gemeente.
- c. Leren en leren is twee. Er is leren door informatieoverdracht, leren door (mee) te doen, door 'onderdompeling' (ondergedompeld zijn in de sfeer, omgang, geloofsverwoording enz. van een gemeente), leren in onderlingen ontmoetingen en aan het leven enz.
- d. Een van de aan de gelovigen geschonken gaven is die van het bidden. Een even kostbare als tere mogelijkheid, die bijzondere aandacht vereist.

### Binnen

In een gemeente zijn vele 'natuurlijke momenten', waarin vorming en geloofstoerusting zich als vanzelf voltrekken: in onderlinge gesprekken, toevallige ontmoetingen, de gewone kerkgang enz. Ook in momenten die zich vanuit het leven aandienen, rond doop, huwelijk en begrafenis, bijvoorbeeld.

Daarnaast zetten we er in de Gemeente van alles voor klaar, dat vorming en toerusting gebeuren kunnen: het geloofsgesprek, de leerdienst, de gebedsgroepen, de omgang met de Bijbel en het leren van achtergronden, traditie en van inzichten van de moderne tijd. Er is ook de oefening in pastorale en diaconale bekwaamheid.

***We stellen ons ten doel: dat we als gemeente graag groeien in de omgang met het Evangelie,*** in ons besef van de rijkdom van het Christelijk geloof, het persoonlijk en gezamenlijk bidden en in het gebruik van andere door God aan ons gegeven talenten.

### Beleidsdoelen

- a. Het bieden van plek en gelegenheid waarin de Bijbel samen gelezen wordt, bestudeerd en betrokken op de eigen tijd, nieuwe exegetische en andere inzichten en op de huidige situatie.



- b. Bevorderen van de levendige en vrije omgang met de veelsoortige traditie van de Kerk.
- c. Stimuleren van het onderling geloofsgesprek onder jong en oud in de gemeente.
- d. Bevordering van deskundigheid en vrijmoedigheid van wie in de Kerk tot een bijzondere taak zijn geroepen.
- e. Het bieden van een leerschool en oefenplaatsen van gebed om elkaar te helpen het bidden te leren en daarin geestelijk te groeien.
- f. Helpen om in de drukte van het moderne bestaan manieren te vinden om bewust te leven met God.

## **Buiten**

Is de aarde Gods schepping en raakt het Evangelie aan vele aspecten van het leven, dan is er tussen de mensen in en buiten de gemeente van alles samen te bespreken. Bovendien, de Kerk heeft kennis van de Bijbel, een rijke cultuur, is geoeftend in het denken over het geloof: ze nodigt uit om ook in dit opzicht van haar dienst gebruik te maken.

***We stellen ons ten doel: dat kerkleden en niet-kerkleden elkaar ontmoeten rond geloof en leven,*** daarnaast om niet-leden ruim gelegenheid te bieden te participeren in vormende en toerustende activiteiten en de drempel om dat te doen waar zinvol te verlagen.

## **Beleidsdoelen**

- a. Bieden van mogelijkheden aan niet-gemeenteleden om kennis te nemen van de Bijbel, de achtergronden en de manieren van lezen.
- b. Bieden van mogelijkheden om kennis te nemen van de traditie van de Kerk qua geloofsinhoud, liturgie en ethiek.
- c. Bieden van platform waarop gelovigen en niet-gelovigen elkaar ontmoeten rond thema's van geestelijke, maatschappelijke en culturele aard.

## 6 Communicatie

### Binnen

Het belang van goede interne communicatie in de kerkelijke gemeenschap spreekt voor zich. We doen de dingen niet achter iemands rug om. We stellen elkaars betrokkenheid op prijs. De Heer onderwijst zijn gemeente ook via de wijsheid en het geloof van de afzonderlijke leden. Ook het welslagen van dit beleidsplan is mede afhankelijk van de levendige en voortgezette communicatie daarover.

***We stellen ons ten doel: in onze gemeente de communicatie verder te verbeteren en te bewaken***, zowel qua stijl (vriendelijk, met waardering, op papier/digitaal ook: vormgeving), inhoud (niet enkel feiten, besluiten, maar ook overwegingen) en frequentie, als ook wat betreft het gebruik van middelen. Onder die laatste is de persoonlijke ontmoeting de belangrijkste.

### Beleidsdoelen

- a. Het geregeld voorzien van alle leden van de gemeente van alle voor het meelevende nodige informatie.
- b. Het stimuleren van alle in de gemeente functionerende groepen geregeld verslag te doen van de activiteiten.
- c. Voor ogen krijgen waar het in de gemeente qua communicatie misloopt en daar dan een oplossing bieden.
- d. Waar mensen over elkaar praten maar niet met elkaar, hen rond de tafel brengen.

## **Buiten**

De Kerk heeft een imagoprobleem. Dat is zo als beeld en werkelijkheid overeenkomen en negatief zijn. Het is ook zo als de werkelijkheid positief is, maar het beeld dat mensen ervan hebben negatief is. Je ontmoet geregeld mensen die met oude, negatieve beelden van de sfeer en gang van zaken in de kerk(diensten) rondlopen. Er zijn zelfs gestudeerde mensen die menen dat de Kerk op belastinggeld draait, enz.

Dat alles heeft ook met communicatie te maken: hoe spreken we onze omgeving aan? Hoe doorbreken we negatieve vooroordelen? Welke publiciteit krijgt de kerk? Enz.

***We stellen ons ten doel: Evangelie en kerkelijke gemeente positief en doordacht in Monnickendam voor het voetlicht te brengen.***

## **Beleidsdoelen**

- a. Gemeenteleden een helder verhaal verschaffen om geloof en kerk in hun omgeving te kunnen communiceren.
- b. Gemeenteleden oefenen om in taal van deze tijd over kerk en geloof te kunnen spreken met anderen.
- c. Bewust en stelselmatig en op niveau kerk en geloof, ontwikkelingen en activiteiten onder de aandacht brengen van onze streekgenoten.

## 7 Financiën en Gebouwen

### *Enkele korte notities vooraf*

- a. Het College van Kerkrentmeesters is dienstbaar aan het gemeentelieven door het bieden van een veelheid aan faciliteiten, binnen de financiële mogelijkheden die we hebben.
- b. Er komt 'stoffelijk' heel wat bij kijken: gebouwen, financiën, onderhoud, exploitatie, kerkelijk personeel, verhuur, veiligheid, schoonmaak enz. en achter ieder woord schuilt een wereld aan inzet van vele vrijwilligers met allerlei talenten, kennis van zaken en toewijding.
- c. Er is bezit, vermogen, er zijn inkomsten door verhuur, maar het hart van de zaak is hier: de betrokkenheid van de leden van de gemeente, o.a. door een jaarlijkse financiële bijdrage aan het kerkenwerk.
- d. Er is ook de toekomst. Die biedt perspectieven en baart zorgen. Er is reden om daarop vooruit te lopen, zoals eertijds Jozef in Egypte. We moeten wijs zijn. Wat is er 'stoffelijk' mogelijk, wenselijk, nodig, op de langere termijn?

### **Binnen**

- a. Zijn 'financiën, beheer en gebouwen' toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters, niet in de zin van: 'nou, je redt je er maar mee.' De gemeenteleden laten zich aanspreken op hun bijdrage: financieel en praktisch. En gezien de vele vrijwilligers in onze gemeente, is dat niet slechts een waarheid op papier.
- b. Ook bestuurlijk, inhoudelijk hoeft het College de last niet alleen te torsen: er is een kerkenraad, de gemeentevergadering: de boeken worden opengelegd, beleid voorgelegd, besproken, bevestigd. Het College bereidt voor, schetst alternatieven, raadt aan en af en soms ten stelligste.
- c. Ieder jaar organiseert het College van Kerkrentmeesters, met behulp van vele vrijwilligers, de Aktie Kerkbalans, een direct beroep op en contact met de leden van onze gemeente.
- d. Ook willen we de mogelijkheid om in de nalatenschap de Kerk als begunstigde te noemen onder de aandacht brengen..

**We stellen ons ten doel: effectieve en doelmatige ondersteuning van 'het kerkelijk leven'** door, kortweg gezegd: een verantwoord beheer van de gebouwen en de financiën.

### **Beleidsdoelen**

- a. Qua financieel beleid in eerste instantie: de 'exploitatie van het vermogen/ gebouwen' alsook de 'exploitatie van de levende gemeente' beide dekkend laten zijn.
- b. Het ruim beschikbaar hebben van de ruimten in de gebouwen voor kerkelijke activiteiten.
- c. Ontwikkelen van een toekomstvisie op het bezit en gebruik van de kerkgebouwen.

### **Buiten**

- a. De kerkelijke gemeente treedt, gezocht en ongezocht, naar buiten, ook op het gebied van financiën en beheer. Er staan kerkgebouwen. En ook andere gebouwen vallen onder ons beheer. Er worden ruimten verhuurd, incidenteel en langdurig. Toeristen komen bezichtigen. Er zijn vrijwilligers en beheerders, die mensen ontvangen. Via concerten, muzieklessen, bijzondere kerkdiensten, tentoonstellingen, boeken- en andere markten, taal- en andere cursussen, en tegenwoordig zelfs via televisie-uitzendingen komen er door het jaar heen heel wat mensen over de kerkelijke vloer. En nemen hun positieve en negatieve indrukken weer mee naar buiten.
- b. Alle reden om na te denken over de indruk die de gebouwen maken, de aard van het gebruik ervan, de stijl van onze omgangsvormen, de sfeer van gastvrijheid, de geboden gelegenheid voor bezoek enz.
- c. Niet alleen onze gemeenteleden houden van kerkgebouwen. Ook niet-kerkleden zien de waarde ervan, zetten zich in voor de financiering en het onderhoud ervan. Mentaal is het kerkgebouw niet alleen 'ons' gebouw. Dat vinden we een belangrijke zaak.
- d. We zijn geen commerciële instelling maar hebben, voor het onderhoud wel geld nodig. Ook van 'buiten'. Dat vraagt om ideeën, creativiteit en veel geduld bij het zoeken naar nieuwe wegen.

***We stellen ons ten doel: dat de uitstraling van de kerkgebouwen, onze stijl van 'zaken doen', de sfeer van gastvrijheid enz. allen die 'over de vloer komen' goed zal doen,*** en dat in Monnickendam het besef levend is, dat het kerkelijk gebouw ook voor niet-kerkleden een gastvrije en belangrijke plaats kan zijn.

### **Beleidsdoelen**

- a. De kerkgebouwen maximaal open stellen voor toeristen en andere goedwillende bezoekers.
- b. De kerken open stellen voor niet-kerkelijke activiteiten voor zover passend bij de aard van het gebouw.
- c. We willen 'naar buiten toe' benadrukken, dat wij als kerk bestaan op basis van vrijwillige bijdragen, collecten en giften, en dat geven aan de kerk voor vele mensen belastingvoordeel op kan leveren.
- d. De mogelijkheden helpen benutten die liggen in de samenwerking met PIM en het gebruik van Internet.
- e. Versterken van de samenwerking met De Vrienden Grote en Lutherse Kerk, t.b.v. behoud en gebruik.

## 8 SAGE Waterland

### *Enkele korte notities vooraf*

- a. Omstreeks 2012 is er een verkenningsoverleg gestart met Broek in Waterland en Zuiderwoude over de mogelijkheden van samenwerking.
- b. Dit overleg heeft in 2013 structuur gekregen, wat inhield dat vertegenwoordigers van de drie kerken tenminste tweemaal per jaar bijeenkomen en dat dit overleg wordt ondersteund door een deskundige van de PKN.
- c. In 2013 is al in een visiedocument geschreven, dat de Waterlandse kerken van betekenis zijn voor hun ingeschreven leden en van waarde zijn voor de samenleving in stad en dorp. De kerken, zo wordt gesteld, willen vindplaatsen zijn van geloof, hoop en liefde.
- d. Waartoe de samenwerking in kerkvorm uiteindelijk leidt is nog niet te voorzien. Er is reeds een bescheiden begin gemaakt met gezamenlijke erediensten. Toerusting in het pastoraat is een onderwerp alsook de inzet van de predikanten.

### **Binnen**

- a. Gemeente van Christus zijn Zuiderwoude, Broek in Waterland en Monnickendam alle drie, maar alle drie verschillend in identiteit, grootte en aanbod.
- b. Een visie op de langere termijn is nog niet voorhanden. Dat vraagt erom dat we de komende jaren nadenken hoe elkaars sterkte te benutten.
- c. We kunnen op een natuurlijke manier groeien naar een samenwerkingsmodel, waarin iedere gemeente zijn eigenheid kan behouden.
- d. Of behalve genoemde gemeenten ook andere gemeenten in de regio betrokken kunnen raken is een open vraag.

**We stellen ons ten doel: ‘inclusief’ te gaan denken,** wat inhoudt a.h.w. ook door de ogen van de andere gemeenten te kijken naar eigen ideeën en beleidsvoor-nemens, met de andere gemeenten samen een visie te ontwikkelen voor de toekomst en intussen al samen te werken op die terreinen waar we individueel te klein zijn of waar we samen meer kunnen doen dan de som van de individuele delen.

## **Beleidsdoelen**

- a. Bestuurlijk: De moderamina gaan functioneren als platform voor gezamenlijk beleid die daarbij gevoed worden door een aantal projectgroepen: diaconie, beheer, pastoraat en organisatie.
- b. Waar zinvol: integratie van pastorale zorg.
- c. Samenwerking bij diaconale projecten die de lokale schaal overtreffen.
- d. Een onderlinge afstemming van het beleid op het terrein van het beheer.
- e. Bevorderen van een gezamenlijke ontwikkeling van het jeugdwerk.

## **Buiten**

- a. Wat we samen (nog niet) hebben: een duidelijke visie op de presentie van de kerk in een veranderende samenleving van Waterland.
- b. Bij het denken daarover kan ook betekenis hebben wat al bij andere beleidsgebieden onder 'buiten' is genoemd.
- c. Met name op de beleidsgebieden diaconaat en V&T is er in een aantal gevallen al een gezamenlijk naar buiten treden. Voorbeeld: Kerkplein Waterland (waarin ook Holysloot meedoet).

***We stellen ons ten doel: het opstellen van een heldere visie op de wijze waarop we samen als gemeenten in Waterland naar buiten willen treden*** en de al bestaande samenwerking op dit terrein versterken.



In de aanloop naar de definitieve verwoording van het beleidsplan zijn in het voorjaar en de vroege zomer van 2015 drie gemeente-avonden gehouden. In die beraadslagingen zijn vele ideeën geopperd, die in contact met de tekst van het plan of los daarvan opkwamen. En dat proces is daarna niet gestopt.

Nieuwe ideeën kunnen per mail worden toegezonden aan de scriba van de kerkenraad: [scriba.kerkenraad@pgmonnickendam.nl](mailto:scriba.kerkenraad@pgmonnickendam.nl)

In de hal van de Opstandingskerk liggen gedrukte exemplaren van verzamelde ideeën. Ook via Kerkplein Monnickendam zullen ze toegankelijk worden gemaakt en geregeld aangevuld.





